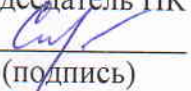


муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №359 Советского района Волгограда»

Согласовано с профсоюзным комитетом МОУ Детского сада №359 протокол от 05.12.2022 г. № 39 Председатель ПК  (подпись) Н.Р.Сухачева (Ф.И.О.)	Утверждено Приказом заведующего от 07.12.2022 № 215 Заведующий МОУ Детским садом №359  (подпись) О.Л.Пеганова (Ф.И.О.) 
--	--

Утвержден общим Собранием
работников МОУ Детский сад №359
Протокол от 05. 12. 2022г. № 3

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
(от 09.01.2020 г)
для работников муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 359 Советского района Волгограда»**

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 359 Советского района Волгограда» (09.01.2020г.)

пункт IV. Рабочее время и время отдыха дополнить подпунктом 4.4.:

4.4. Инвалидам, занятым в Организации создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (в соответствии с Федеральным законом от 01.12.2014 N 419-ФЗ).

Не допускается установление в коллективном или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и т.д.), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Для инвалидов III группы при оговоренной в медицинском заключении продолжительности рабочего времени устанавливается неполный рабочий день (смена) и неполная рабочая неделя в пределах, установленных в медицинском заключении (ст.11, 23 Федерального закона №181-ФЗ, ст.94, 224 Трудового кодекса Российской Федерации).

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (в соответствии с Федеральным законом от 09.06.2001 N 74-ФЗ).

Работнику-инвалиду по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

Ющего

садом №359
ганова
Р.И.О.)

анием
ий сад №359
2г. № 3

КА

ого

рада»

Пронумеровано, пронумеровано

(оригин) лист

Заведующий МОУ Детским садом №359

О.Л.Пеганова

